

FICHE DESCRIPTIVE D'UNE PRATIQUE D'ÉVALUATION

Évaluer que le stagiaire est capable, dans un contexte professionnel, de :	
Titre de la pratique	Comprendre le fonctionnement de la structure
Qu'est ce qui est évalué ? <i>Objet de l'évaluation</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à comprendre le fonctionnement de la structure : son organisation, ses évolutions. - Capacité à comprendre et à faire des liens entre les places et rôles de chacun (CA, salariés, élus, agents, responsable hiérarchique).
Comment évaluez-vous ? <i>Méthode d'évaluation</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Le stagiaire élabore un organigramme à partir de ses observations. - Confrontation de l'organigramme officiel avec l'organigramme élaboré par le stagiaire.
Avec quel(s) support(s) ? <i>Outil(s) d'évaluation</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Tous les acteurs sont identifiés. - La nature de leurs relations (fonctionnelle, hiérarchique) est explicitée. - Le rôle de chacun est formulé. - La schématisation visuelle est compréhensible.
Quand ? <i>Rythme / Durée</i>	Dans les premiers temps de l'accueil du stagiaire (deuxième période ou troisième période d'alternance).
Avec qui ? <i>Acteur(s) de l'évaluation</i>	Le tuteur
Avec quelle(s) formalisation(s) ? Et pour qui ? <i>Traces et communication</i>	Schéma des acteurs => organigramme
Cette pratique d'évaluation correspond à quel niveau d'évaluation ?	Niveau 2